

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ



ИРКУТСКСТАТ

Нескучные цифры

Краткие итоги социально- демографических обследований населения

Статистический сборник

134год выпуск 7

При публикации ссылка на Иркутскстат обязательна

На работу, выпускник!



Иркутск

Составители:

отдел организации и проведения переписей и обследований

Начальник отдела Манзанова Н.Ю ☎ 33 43 24

отдел информационно-статистических услуг

Начальник отдела Умпелева А.М. ☎ 33 36 86

Ответственный за верстку и оформление Матюшина Е.В. ☎ 33 36 86

Доступно – о самом интересном

Уважаемый читатель! Перед Вами – очередной, седьмой выпуск из серии «Нескучные цифры».

Это бюллетень о трудоустройстве выпускников, получивших среднее профессиональное и высшее образование в 2016-2020 годах. Данная тема – предмет специального статистического наблюдения.

- Имеют ли выпускники опыт работы и всегда ли работа во время учебы соответствует получаемому образованию?***
- Легко ли устроиться на работу после завершения учебы? Сколько времени уходит на трудоустройство и с какими трудностями при этом сталкиваются выпускники?***
- Какой способ поиска работы самый эффективный?***
- Чем не устраивает первая работа и нет ли желания сменить ее?***

Ответы на эти и другие вопросы - в предлагаем бюллетене, включающем инфографику и краткий текст.

Дипломы с разным статусом

За 5 лет (с 2016 по 2020г.) Вузы и средние специальные учебные заведения закончили 97 тысяч жителей Иркутской области. Из них 0,3 тыс. завершили учебу в аспирантуре, докторантуре и т.д., пополнив армию кадров высшей квалификации.

Наиболее популярно высшее образование, вузовский диплом получили более половины всех выпускников. Квалифицированным рабочим, служащим стал каждый пятый.

Количество выпускников 2016-2020гг., получивших среднее профессиональное и высшее образование

Всего – **97** тыс. человек
из них:



0,3%

кадры высшей
квалификации



специалисты,
магистры

27,4%



24,0%

бакалавры



26,6%

специалисты
среднего звена



21,7%

квалифицированные
рабочие, служащие

Где ума искать?

Не всегда нужную профессию можно получить недалеко от дома. Порою на период обучения приходится сменить место жительства. Как сказал бы Фамусов, зачем ума искать и ездить так далеко? Однако жажда знаний велит собирать чемодан. И чаще всех пакут вещи мечтающие о высшем образовании, каждый второй из них в погоне за знаниями покинул отчий дом, причем 6% выехали за пределы Приангарья. В Иркутской области немало ВУЗов, однако весь спектр специальностей они охватить не могут.

Доля выпускников, сменивших место жительства для получения образования

всего

в т.ч. с переездом
в другой регион



6%

52%

Высшее образование

Среднее профессиональное образование по программам подготовки:

специалистов
среднего звена

квалифицированных
рабочих, служащих



2%

38%



0%

18%

Даже жители Москвы и Санкт-Петербурга иногда ради учебы покидают свой мегаполис (соответственно 1,2% и 0,2%). А в Тыве, Карачаево-Черкесии, Еврейской автономной области почти каждый второй обладатель новенького вузовского диплома (43-47%) получил его не в своем регионе.

Гранит науки и работа

Во время учебы многие студенты успевают подрабатывать. Из всех выпускников Приангарья 45% совмещали учебу с работой, проявив большее трудолюбие, чем их сверстники в целом по стране (32%) и в Сибирском федеральном округе (40%). Такая же тяга к труду отмечается у студентов Томской области, а в Республике Алтай и Новосибирской области еще выше (46% и 52%).

Но работа далеко не всегда связана с получаемым образованием, около половины работающих студентов трудились не по профилю. Казалось бы, в этом случае, получив желанный диплом, надо искать работу в соответствии с полученными знаниями. Однако не все спешат сменить поприще приложения сил.



А из тех, кто, еще грызя гранит науки, успел потрудиться в нужной сфере, каждый шестой все же искал другую работу, но большинство, получив диплом, закрепляется на прежнем месте.

Трудоустроиться непросто...

При поиске работы возникают проблемы, и порой не одна. Лишь 19% выпускников не имели трудностей.

В отдельных случаях (1-5%) препятствием для трудоустройства выпускников всех уровней образования является отсутствие документов о дополнительной квалификации (допуск к работе, сертификат и т.п.).

Получившие квалификацию рабочих (служащих) по сравнению с другими выпускниками больше обеспокоены низкой зарплатой и неподходящими условиями труда.

А главной преградой для соискателей рабочего места является отсутствие опыта, несмотря на занятость работой в период учебы. Наибольшие затруднения это представляет для обладателей вузовских дипломов. Они же больше других озабочены отсутствием нужной вакансии. Кстати, судя по данным обследования, недостаток свободных мест в Приангарье ощущается не так остро, как в целом по стране и в Сибири.

Трудности выпускников при поиске работы (в % к числу лиц с соответствующим образованием)

	<u>Отсутствие или недостаток</u>		Низкая зарплата	Нет вакансии	Неподходящие условия труда
	опыта работы	знаний, навыков			
 Высшее образование	63	21	38	36	2
 Специалисты среднего звена	55	7	42	33	3
 Квалифицированные рабочие, служащие	51	12	46	28	15

Но при этом свежее испеченные кадры Иркутской области ищут работу дольше многих сибиряков и россиян в целом – в среднем более полугода. В пределах Сибирского федерального округа только в Республике Алтай времени на поиск уходит больше (8 месяцев). В стране есть регионы с диаметрально противоположной ситуацией: практически нет проблем на Чукотке (трудоустройство за полмесяца), а в Чечне на поиск места нужно больше года.

Среднее время поиска работы трудоустроившимися выпускниками (месяцев)



Где мое место?

И в целом на Северном Кавказе довольно сложно найти работу, каждый четвертый выпускник там, как и в сибирской Республике Тыва, остался без рабочего места. Есть регионы с минимальными трудностями, где не может определиться с местом работы лишь небольшая часть получивших образование (в пределах 5%). Рекорд принадлежит Чукотке (2,2%).

В Иркутской области не трудоустроились 11,4% выпускников, что примерно соответствует среднему показателю по стране и Сибирскому федеральному округу. Любопытно, что часть из не устроенных, а также из нашедших работу и не искали ее, причем в обеих группах не утруждавшие себя этим вопросом численно преобладают над количеством искавших место.

Трудоустройство выпускников

Из общего числа выпускников

трудоустроились **88,6%**

из них:



не трудоустроились **11,4%**

из них:



Если в целом в Приангарье трудоустроились 88,6% выпускников, то среди кадров высшей квалификации – все без исключения, из числа закончивших специалитет в ВУЗе – 92,7%, у ограничившихся бакалавриатом – 88,6%. Из специалистов среднего звена определились с местом работы 90%, из квалифицированных рабочих – 86,9%.

Не нашедшие своего места при условии продолжения поиска пополняют ряды безработных. Уровень безработицы среди выпускников Приангарья в 2021 году сложился ниже среднесибирского, причем показатель по специалистам среднего звена и рабочим - минимальный в Сибирском федеральном округе.

Уровень безработицы среди выпускников с разным образованием (в процентах)



Самый эффективный метод

А что помогло найти свое место под солнцем? В отличие от других россиян и, в частности, сибиряков для выпускников Приангарья наиболее действенным методом оказался не пассивный просмотр информации о вакансиях или поиски через знакомства и родственные связи, а смелое обращение непосредственно к работодателю. Именно так нашли свой источник заработка 38% новоиспеченных тружеников.

Наиболее результативные способы поиска работы выпускниками Приангарья (в % от числа искавших работу и трудоустроившихся)



Не слишком популярно обращение в государственную службу занятости, это помогло лишь небольшой части выпускников (5,5% от числа искавших и нашедших работу). Не очень ощутим результат от подачи объявлений и резюме, не часто в этом вопросе помогают образовательные организации или проводимые изредка ярмарки вакансий (1-3% трудоустроенных выпускников).

Итак, трудоустройство состоялось. Однако это поприще не всегда устраивает его обладателя. И степень удовлетворенности уменьшается по мере снижения уровня образования.

Удельный вес выпускников, удовлетворенных работой (в % к числу занятых выпускников с соответствующим образованием)



94%

кадры высшей
квалификации



специалисты

92%



магистры

92%



бакалавры

90%



специалисты
среднего звена

86%



квалифицированные
рабочие, служащие

85%

Чем недоволен выпускник?

Чаще всего причина неудовлетворенности – низкая зарплата. В каждом втором случае дипломированный работник на обретенном рабочем месте не видит перспектив роста. Однако не только меркантильные и карьерные соображения делают работу неподходящей. Из числа недовольных каждый четвертый хочет, чтоб работа была интересной. Часто не устраивают условия труда, и тут перечень претензий к работе довольно длинный. Это может быть неудобный график, переработки, тяжелые или вредные условия, не оформленные официально трудовые отношения, «серая» зарплата, отсутствие соцгарантий. Также не нравится нерегулярность зарплаты (7% ответов). А 2-4% неудовлетворенных работой назвали другие причины: завышенные требования руководства, напряженные отношения в коллективе, непрестижность работы. Они считают более привлекательным собственное дело (индивидуальную занятость) и текущую работу ниже уровня своей квалификации.

Основные причины недовольства

(в % к числу выпускников, не удовлетворенных своей работой)



63

Низкая зарплата



Отсутствие перспектив и карьерного роста

49

25



Неинтересные задачи, обязанности

23



Не устраивают условия труда

Какая работа?

Пригодятся ли в полной мере полученные знания или большая часть из них со временем будет утрачена за ненадобностью? Обследование показало, что далеко не всегда первая работа соответствует полученным знаниям и чем ниже уровень образования, тем дальше работа от нужного профиля.



Хорошо, если первая работа и по душе, и по плечу, и соответствует образованию, позволяет полностью раскрыть свои способности и с пользой для дела применить полученные знания. А если нет? Надолго ли новоиспеченный специалист закрепляется на своей первой работе? Ситуация в регионах складывается по-разному. В Красноярском крае, например, 82% трудоустроившихся выпускников продолжают трудиться на своей первой работе, а в Омской области – лишь 57%. В Иркутской области остались верны своей первой работе 75%, а каждый четвертый сменил или оставил ее, в итоге остались без дела 7% из тех, кто имел рабочее место, но не ценил его.

Казалось бы, в условиях безработицы надо держаться за рабочее место. Однако намерение сменить его имеется как у тех, кто удовлетворен работой, так и у недовольных ею. Среди выпускников Приангарья сравнительно высока доля не испытывающих удовлетворения от работы – 15% (по России – 11%, в СФО – 13%). И две трети из числа недовольных намерены сменить работу, среди удовлетворенных работой то же самое хотят сделать 3,7%.